



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
เทศบาลตำบลอ่างศิลา อำเภอพิบูลมังสาหาร จังหวัดอุบลราชธานี

๑. ความเป็นมาและวัตถุประสงค์ของการประเมิน ITA

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ Integrity and Transparency Assessment หรือที่เรียกว่าการประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐเครื่องมือหนึ่ง โดยเป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์มากกว่ามุ่งจับผิด เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสุขภาพองค์กรประจำปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งถือเป็นการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ ดังนั้น การประเมิน ITA จึงไม่ได้เป็นเพียงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเพียงเท่านั้น แต่ยังเป็นการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชน เพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความไม่เป็นธรรมและความด้อยประสิทธิภาพ สำหรับนำไปจัดทำแนวทางมาตรการต่าง ๆ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการไทยต่อไป

การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นับเป็นปีที่ ๑๐ ของการดำเนินการที่ผ่านมา และเป็นปีที่ ๕ ที่ได้ปรับเข้าสู่การประเมินในรูปแบบออนไลน์ อีกทั้งยังเป็นปีสุดท้ายของช่วงระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีหน่วยงานภาครัฐ จำนวน ๘,๓๐๓ แห่งทั่วประเทศ เข้าร่วมการประเมิน กล่าวได้ว่าเป็นการประเมินด้านธรรมาภิบาลและการบริหารจัดการภาครัฐที่มีขนาดใหญ่ที่สุดของประเทศไทยในปัจจุบัน

การประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือที่ของหน่วยงานภาครัฐได้สำรวจและประเมินตนเอง เพื่อให้ได้รับทราบข้อมูลอันส่งผลให้เกิดความตระหนักและปรับปรุงการบริหารงานและกำกับดูแลการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ต่อประชาชน และให้ความสำคัญกับด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรตนเองมากยิ่งขึ้น นอกจากนี้ การประเมิน ITA ยัง ส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการของหน่วยงานภาครัฐในทางปฏิบัติอย่างเห็นได้ชัด โดยเฉพาะอย่างยิ่งความตื่นตัวและหันมาให้ความสนใจต่อการพัฒนาแพลตฟอร์มอิเล็กทรอนิกส์ของตนเองให้ทันสมัยและน่าสนใจมากขึ้น ที่สำคัญคือส่งผลให้หน่วยงานมีการจัดการข้อมูลข่าวสารอย่างเป็นระบบระเบียบและเตรียมความพร้อมในการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะให้ได้รับทราบและส่งเสริมให้เกิดการตรวจสอบอีกด้วย

นอกจากนี้ ในด้านของประชาชนและสังคมไทยแล้ว การประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือที่ทุกคนจะได้มีส่วนร่วมในการสะท้อนความคิดเห็นเพื่อนำไปสู่พัฒนาการบริหารงานภาครัฐ เพื่อให้ประชาชนคนไทยได้รับบริการจากภาครัฐที่ดีขึ้น และยังส่งผลให้ประชาชนและสาธารณชนมีโอกาสดำเนินการมีส่วนร่วมกำกับติดตามและตรวจสอบการดำเนินงานของภาครัฐได้มากขึ้นอีกด้วย

๒. หลักการพื้นฐาน ...

๒. หลักการพื้นฐานของ ITA

การประเมิน ITA เป็นเครื่องมือที่คำนึงถึงการเก็บข้อมูลอย่างรอบด้านและหลากหลายมิติ การกำหนดระเบียบวิธีการประเมินผลที่เป็นไปตามหลักการทางสถิติและทางวิชาการเพื่อให้ผลการประเมินสามารถสะท้อนสุขภาวะขององค์กรในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างแท้จริง โดยมีการเก็บข้อมูลจาก ๓ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด IIT โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเอง โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ และ

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ส่วนที่ ๒ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด EIT โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร และ

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

ส่วนที่ ๓ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด OIT เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ทางหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน แบ่งออกเป็น ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล โดยมีตัวชี้วัดย่อย ได้แก่

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส และ

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต มีตัวชี้วัดย่อย ได้แก่

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และ

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

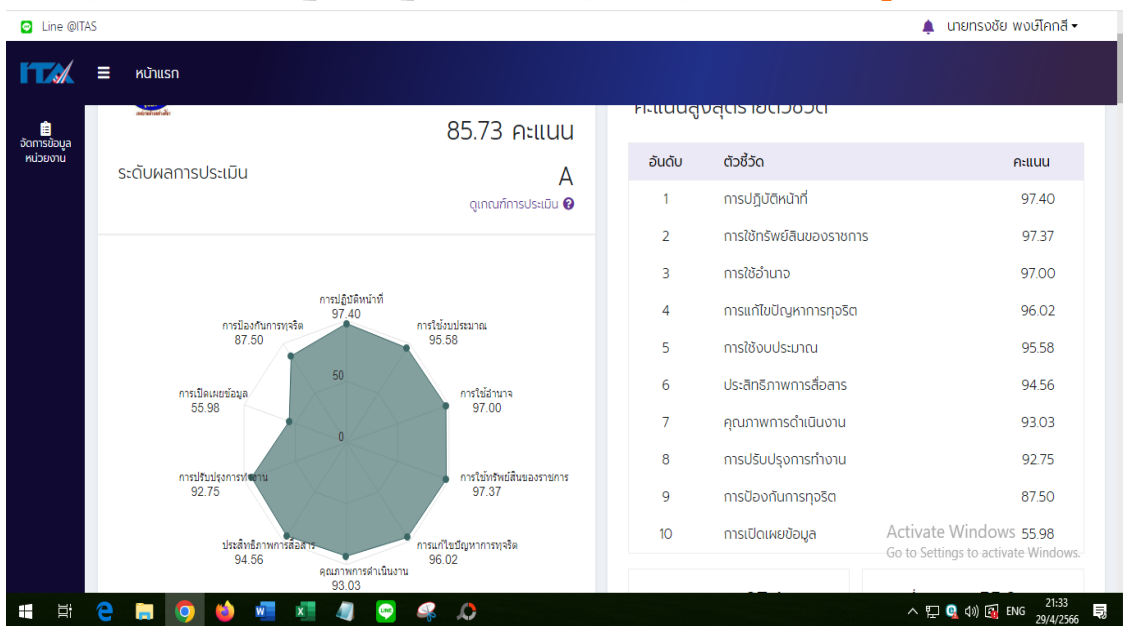
๓. ผลคะแนนและระดับผลการประเมิน

ผลการประเมินจะประกอบด้วย ค่าคะแนน โดยมีคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน และระดับผลการประเมิน โดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ
๙๕.๐๐ – ๑๐๐	AA
๘๕.๐๐ – ๙๔.๙๙	A
๗๕.๐๐ – ๘๔.๙๙	B
๖๕.๐๐ – ๗๔.๙๙	C
๕๕.๐๐ – ๖๔.๙๙	D
๔๐.๐๐ – ๕๔.๙๙	E
๐ – ๔๙.๙๙	F

๔. ผลการประเมิน

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลอ่างศิลา มีผลคะแนน ๘๕.๗๓ คะแนน อยู่ในระดับ A โดยมีรายละเอียด ดังนี้



แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด IIT	
ตัวชี้วัด	ผลคะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	๙๗.๔๐
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	๙๕.๕๘
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	๙๗.๐๐
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๗.๓๗
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๖.๐๒
คะแนนรวม IIT	๙๗.๓๗
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด EIT	
ตัวชี้วัด	ผลคะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	๙๓.๐๓
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๔.๕๖
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	๙๒.๗๕
คะแนนรวม EIT	๙๓.๔๔
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด OIT	
ตัวชี้วัด	ผลคะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	๕๕.๙๘
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	๘๗.๕๐
คะแนนรวม OIT	๗๑.๗๔
คะแนนรวม ITA	๘๕.๗๓
ระดับผลการประเมิน	A

๕. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลอ่างศิลา

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลอ่างศิลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีผลคะแนน ๘๕.๗๓ คะแนน ระดับผลการประเมินอยู่ในระดับ A ซึ่งเป็นไปตามเป้าหมายหลักของหน่วยงาน ทั้งนี้เทศบาลตำบลอ่างศิลาได้วิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ดังนี้

๕.๑ ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

- ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนน ๕๕.๙๘ พบว่า หน่วยงานยังไม่ได้ลงข้อมูลหรือเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะในระดับที่ต่ำพบว่ามีข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ ๐๒๗ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยผู้รับผิดชอบได้เปิดเผยข้อมูลหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลครบทั้ง ๕ หลักเกณฑ์ตามที่

กำหนดเพียงแต่ไม่มีการจำแนกหลักเกณฑ์เป็นรายข้อทำให้ผู้ตรวจประเมินไม่สามารถตรวจสอบความครบถ้วนและความสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่กำหนดได้

-ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริตได้คะแนน ๘๗.๕๐ พบว่ามีข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน เพื่อให้เป็นไปตามเพื่อป้องกันการทุจริต และมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริตที่ดียิ่งขึ้น ข้อมูล ไม่ถูกต้อง ครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนด, และ URL ที่นำมาตอบไม่แสดงการเชื่อมโยงกับหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๕.๒ ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมิน

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

- ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนน ๕๕.๙๘ มีข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน คือ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ ๐๒๗ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในส่วนตัวชี้วัดอื่นได้คะแนนน้อย ซึ่งไม่สอดคล้องควรพัฒนาให้ดีขึ้น

- ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ได้คะแนน ๘๗.๕๐ ผลการประเมินได้ยังไม่เป็นผลดีเท่าที่ควรจะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น เพิ่มกลไกวิธีการดำเนินการ รวมทั้งกำชับเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบในส่วนงานอย่างเข้มงวด

เทศบาลตำบลอ่างศิลาอยู่ระหว่างการปรับปรุงแก้ไขเว็บไซต์หน่วยงานใหม่เพื่อให้ทันต่อการตรวจประเมินในทุกหน่วยตรวจ เนื่องจากเว็บไซต์เก่าไม่สอดคล้องกับการพัฒนา หากปรับปรุงแล้วระดับคะแนนในส่วนนี้ของเว็บไซต์ก็น่าจะเพิ่มขึ้น

๖. ข้อเสนอแนะจากผู้ตรวจประเมิน

เทศบาลตำบลอ่างศิลามีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อยู่ในระดับที่ดี ซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนอยู่ที่ ๘๕.๗๓ คะแนน โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อยู่ในระดับที่ดี ซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนอยู่ที่ ๘๕.๗๓ คะแนน

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

เทศบาลตำบลอ่างศิลาได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในข้อ ๑๒ หน่วยงานควรประชาสัมพันธ์ช่องทางในการติดต่อ - สอบถาม เพื่อให้บุคลากรได้แสดงความคิดเห็น สอบถามหรือทักท้วงในเรื่องการใช้จ่ายงบประมาณ รวมถึงพัฒนาและประชาสัมพันธ์ขั้นตอนและช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้บุคลากรสามารถร้องเรียนในกรณีที่มีการใช้จ่ายงบประมาณไม่ถูกต้อง

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

เทศบาลตำบลอ่างศิลา ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในข้อ E๑๒ขึ้น หน่วยงานควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาขั้นตอนการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสามารถสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปี หรือจากมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส และการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึงสามารถสรุปจากรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ นอกจากนี้ หน่วยงานอาจแสดงผลงานดังกล่าวเปรียบเทียบกับปีก่อนหน้า เพื่อให้เห็นถึงการปรับปรุง พัฒนาอย่างชัดเจน และควรนำไปเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่าง ๆ

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

เทศบาลตำบลอ่างศิลา ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ดังนี้

ในภาพรวม สาเหตุที่ไม่ได้คะแนนเกิดจาก ข้อมูล ไม่ถูกต้อง ครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนด, และ URL ที่นำมาตอบไม่แสดงการเชื่อมโยงกับหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

- 0๑แสดงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการเป็นแผนผัง ทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายข้าราชการประจำ
- 0๘แสดงช่องทางการสื่อสารสองทางระหว่างบุคคลภายนอกและหน่วยงาน บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน
- 0๙มีช่องทางเชื่อมโยงไปยังเครือข่ายสังคมออนไลน์บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน
- 0๑๓แสดงคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงาน ที่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานใช้อยู่ถือปฏิบัติให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน
- 0๑๖แสดงผลสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ ปี พ.ศ.๒๕๖๔
- 0๑๗แสดงช่องทางการให้บริการหรือการทำธุรกรรมภาครัฐ (E-Service) ที่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน
- 0๒๐แสดงผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี๒๕๖๔
- 0๒๖แสดงการดำเนินการที่สอดคล้องตามข้อ ๐๒๕ ดำเนินการปี พ.ศ.๒๕๖๕
- 0๒๗แสดงหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ยังใช้ในปี พ.ศ.๒๕๖๕
- 0๒๘แสดงผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- 0๒๙แสดงคู่มือหรือแนวทางการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวเนื่องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่
- 0๓๐แสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ผ่านทางช่องทางออนไลน์ แยกจากช่องทางร้องเรียนเรื่องทั่วไป
- 0๓๒แสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของหน่วยงานผ่านทางออนไลน์ บนหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
- 0๓๙แสดงแผนปฏิบัติการที่มีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริตหรือพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน

- ๐๔๐ แสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามข้อ ๐๓๙ ๖ เดือนแรกของปี พ.ศ.๒๕๖๕

๗. มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลอ่างศิลาใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของเทศบาลตำบลอ่างศิลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เทศบาลตำบลอ่างศิลา จึงได้ร่วมกำหนด มาตรการ/แนวทางในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล	หมายเหตุ
๑. การดำเนินการเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ	<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำคู่มือแนวปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของราชการ - สร้างระบบการกำกับดูแล และติดตามการตรวจสอบการยืม - คืน - แจ้งเวียนคู่มือแนวปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของราชการแก่บุคลากรในหน่วยงาน 	สำนักปลัดฯ และ กองคลังเป็นเจ้าภาพ และทุกกอง/ฝ่าย ดำเนินการตามแนวทาง ที่กำหนด	ต.ค. ๒๕๖๕ ถึง ก.ย. ๒๕๖๖	- รายงานความก้าวหน้า และสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ	
๒. การดำเนินการประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการให้บริการของหน่วยงานแก่ผู้มาติดต่อราชการ	<ul style="list-style-type: none"> - ประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการให้บริการต่าง ๆ ของหน่วยงานผ่านช่องทางสื่อออนไลน์ เว็บไซต์หน่วยงาน และบริเวณสำนักงาน - จัดให้มีเจ้าหน้าที่ให้ความรู้เกี่ยวกับขั้นตอนการให้บริการต่าง ๆ ในแต่ละกอง/ฝ่าย - จัดทำคู่มือประชาชน 	ทุกกอง/ฝ่าย	ต.ค. ๒๕๖๕ ถึง ก.ย. ๒๕๖๖	- รายงานความก้าวหน้า และสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ	
๓. การดำเนินการเกี่ยวกับการใช้งบประมาณ	<ul style="list-style-type: none"> - จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณ - จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลแผนการจัดซื้อ จัดจ้าง หรือจัดหาพัสดุ 	กองคลัง	ต.ค. ๒๕๖๕ ถึง ก.ย. ๒๕๖๖	- รายงานความก้าวหน้า และสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ	
มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล	หมายเหตุ
๔. การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงการปฏิบัติงาน	<ul style="list-style-type: none"> - จัดให้มีกล่องรับฟังความคิดเห็นของประชาชน - จัดให้มีแบบสอบถามความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการ - ประชาสัมพันธ์ช่องทางการรับฟังความคิดเห็นประชาชนในเว็บไซต์หน่วยงาน 	ทุกกอง/ฝ่าย	ต.ค. ๒๕๖๕ ถึง ก.ย. ๒๕๖๖	- รายงานความก้าวหน้า และสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ	
๕. มาตรการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต	<ul style="list-style-type: none"> - ประชาสัมพันธ์ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนทุจริตในเว็บไซต์หน่วยงาน - มีการจัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม ในการป้องกันการทุจริต 	สำนักปลัดฯ เป็นเจ้าภาพ และ ทุกกอง/ฝ่ายดำเนินการ ตามแนวทางที่กำหนด	ต.ค. ๒๕๖๕ ถึง ก.ย. ๒๕๖๖	- รายงานความก้าวหน้า และสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ	